



Cher membre,

Veillez trouver ci-joint le quatrième numéro du bulletin d'informations de QeC-ERAN. Comme nous vous l'avons signalé précédemment, notre "[Journée Portes Ouvertes](#)" du réseau QeC ERAN s'approche à grands pas et nous comptons sur votre présence le 7 octobre 2008.

Veillez lire attentivement notre [article à la une](#) concernant « l'égalité des sexes dans les pratiques professionnelles ». L'égalité des sexes constitue l'un des thèmes clé de la Stratégie de l'UE pour la Croissance et l'Emploi. La Stratégie de Lisbonne définit des objectifs en termes de taux d'activité des femmes sur le marché du travail, ainsi que de développement des entreprises. Ces objectifs sont cependant difficiles à atteindre en raison des divers et nombreux obstacles rencontrés par les femmes sur le marché du travail et dans la création d'entreprises. L'article souligne certaines des principales questions abordées dans le projet "[Femme, Entreprise et Emploi dans le Développement local](#)" (WEED) auquel participe QeC ERAN.

Vous avez également la possibilité de consulter la "[section membres](#)" de notre site Internet, où vous trouverez tous les renseignements sur les prochains événements, ainsi que les ateliers en ligne et les réunions du Comité de direction.

Haroon Saad
Directeur



INFORMATIONS ADHÉRENTS

- ESIP
- Building Healthy Communities – Urbact network
- Active Ageing- Urbact network
- INTI
- MILE

ACTUALITÉ MEMBRES

Article de Fond

- Un pas en avant vers une Égalité des Sexes dans les Pratiques Professionnelles : Faits, Chiffres et Évolution au niveau européen.

Développements Réseau

- Ressources humaines
- Réunion du Comité de Direction

Prochains évènements

- L'événement Qec ERAN "Open Days Off"

NOUVELLES ET PUBLICATIONS DE L'UE

- **Nouvelles**
- **Publications**

CONTACT

DÉVELOPPEMENT DU PROJET

Mise à jour des Projets en Cours

- European Local Regeneration Forums Exchange (ELRFE)
- Women, Enterprise, Employment in Local Development – Urbact network
- European Managers Regeneration Network (EMRN)



ACTUALITÉ MEMBRES

Article à la une

Un pas en avant vers une Égalité des Sexes dans les Pratiques Professionnelles : Faits, Chiffres et Évolution au niveau européen.

Il est généralement considéré que l'égalité des sexes est devenu un problème de moindre importance dans le développement régional, et que les femmes sont véritablement intégrées à la vie publique et au marché du travail. Cependant, les inégalités entre les hommes et les femmes persistent dans la conception stéréotypée des rôles, l'écart de rémunération et la ségrégation professionnelle, tout particulièrement dans certains domaines signalés par la Stratégie de Lisbonne tels que l'emploi, l'éducation, la recherche et l'innovation.

Les objectifs en matière d'emploi fixés à Lisbonne prétendent atteindre une proportion de femmes actives de 60% en 2010. Actuellement, ce pourcentage est de 55,7%, et seulement de 31,7% pour les femmes plus âgées. De plus, malgré la législation de l'UE sur l'égalité salariale, les femmes gagnent

15% de moins que les hommes, un écart qui se réduit beaucoup plus lentement que celui concernant le taux d'emploi. En matière d'entrepreneuriat, la Commission a indiqué que les femmes représentent en moyenne 30% des entrepreneurs de l'UE. Bien que les femmes soient aujourd'hui plus diplômées que les hommes (59%), leurs domaines de spécialisation restent très stéréotypés et les études techniques n'attirent qu'une femme diplômée sur dix.

En raison d'une inégalité encore très marquée dans la répartition des tâches ménagères, l'un des facteurs clé sous-jacent à l'origine des inégalités sur le marché du travail réside dans les difficultés rencontrées par les femmes pour concilier leur vie professionnelle et leur vie



familiale. L'importance de plus en plus grande accordée par la [Stratégie Européenne pour l'Emploi](#) aux politiques de conciliation du travail et de la vie familiale, démontre que les

services et les structures doivent s'adapter plus rapidement aux familles dont les deux parents travaillent, afin d'utiliser de manière optimale la main d'œuvre existante.

Bien que le développement, l'application et le suivi des politiques de [flexicurité](#) tentent d'aborder le problème, la flexibilité du travail touche également de manière



disproportionnée les femmes. Les femmes ont plus de probabilité d'avoir des carrières professionnelles plus courtes et irrégulières que les hommes, et donc de bénéficier de moins de droits, ce qui augmente le risque de pauvreté, particulièrement chez les mères célibataires et les femmes âgées.

Les politiques de l'UE concernant [l'égalité des chances](#) ont évolué en trois étapes : les années 70 ont été caractérisées par une législation en faveur de l'égalité de traitement, les années 80 par des politiques de discrimination positive et les années 90 par l'intégration de l'égalité des chances dans les différentes politiques. L'intégration de l'égalité des chances entre hommes et femmes signifie une prise en compte, au stade de l'avant-projet, de l'éventuel impact des politiques et mesures sur la situation respective des hommes et des femmes.

En 2006, La Commission Européenne a établi un cadre pour le futur développement de politiques destinées à soutenir et promouvoir l'égalité entre les sexes : '[la Feuille de route pour l'égalité entre les femmes et les hommes](#)'. Ce document définit six domaines prioritaires d'intervention de l'UE en matière d'égalité des sexes sur une période de cinq ans jusqu'en 2010. Chacun d'entre eux établit une série d'objectifs et d'interventions destinées à compléter et à relancer une

stratégie déjà existante. La conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, ainsi que l'indépendance économique égalitaire des femmes et des hommes constituent deux des principaux objectifs.

Bien que la mise en œuvre des mesures annoncées dans la Feuille de route n'ait commencé qu'en 2007, le [Rapport sur l'Égalité entre les femmes et les hommes - 2008](#) de la Communauté Européenne donne déjà une idée sur les progrès importants réalisés jusqu'alors, ainsi que sur les points qui méritent d'être améliorés de la part des États Membres et de la Commission. Il s'agit du premier rapport annuel depuis l'agrandissement de l'Union Européenne à 27 États avec quelques indices des accords passés entre États Membres.

L'intégration de l'égalité des chances constitue aussi un élément fondamental des [Programmes de Fonds Structurels](#). Ceux-ci jouent un rôle important dans la manière d'aborder bon nombre des domaines prioritaires définis dans la « Feuille de route pour l'égalité entre les femmes et les hommes ». Les Programmes encouragent des activités de développement régional afin de prendre en compte les besoins des femmes et des hommes et sensibiliser ainsi le public sur l'égalité des sexes dans le cadre de la revitalisation et le développement économique au niveau local : l'intégration de l'égalité des



chances doit devenir un outil fondamental pour les acteurs du développement local.

Ces actions clé devaient être financées par de nombreuses sources, mais des Fonds Structurels tels que les MEDC et FEADER (2007 - 2013) ont finalement été les plus importantes. Ces interventions se sont efforcées d'atteindre les objectifs de Barcelone sur l'aide à l'enfance (prise en charge d'au moins 90% des enfants âgés entre 3 ans et l'âge de scolarité et d'au moins 33% des enfants de moins de 3 ans).

Des programmes mis en œuvre auparavant ont démontré que les collaborations jouent un rôle fondamental dans l'intégration de l'égalité des chances, puisqu'elles permettent de réunir des organisations et des particuliers qui connaissent bien les besoins des hommes et des femmes, et ont l'habitude de recueillir des informations et de faire participer des individus et des groupes dans la communauté.

C'est pour cette raison que QeC-ERAN s'est engagé dans un projet URBACT appelé [Femme, Entreprise et Emploi dans le Développement Local \(WEED\)](#), qui cherche à établir un échange d'expériences entre 9 villes, principalement autour de trois questions :

- Femmes et entrepreneuriat

- Les femmes dans le domaine des sciences, de la recherche et de l'économie de la connaissance.
- L'égalité des sexes sur les lieux et le marché du travail pour les groupes de femmes défavorisées.

Ce projet est entrepris par la ville de Celje et durera jusqu'en Octobre 2010.

[retour au sommaire](#)

Développement du Réseau

Renforcement du personnel

Janneke Draaisma, originaire des Pays-Bas, a rejoint notre équipe en juillet. Elle assistera



notre directeur des communications et sera également chargée de coordonner la Plateforme Européenne pour l'Inclusion Sociale (ESIP). Janneke a

étudié un Master d'Études Européennes à l'International School of Humanities and Social Sciences de l'Université d'Amsterdam.

Valeria Schirru, originaire de Sardaigne en Italie, a également commencé à travailler chez QeC-ERAN cet été. Elle a d'abord fait des études de Sciences Politiques à Rome, puis a



étudié un Master d'Études Européennes à l'Université Libre de Bruxelles (ULB). Elle est assistante du projet Femmes, Entreprise et Emploi dans le Développement Local (WEED).



Marika Heilimo, originaire du Canada, nous a rejoint au début du mois pour un stage d'études d'une durée de un an. Elle étudie la Gestion des Affaires Européennes et Internationales entre l'Université Metropolia de Helsinki et l'Université Wolverhampton. Elle participera à divers projets.

Réunion du Comité de Direction

La prochaine réunion du Comité de Direction de QeC ERAN aura lieu le 8 Octobre 2008 à Bruxelles afin de coïncider avec la "Journée Portes Ouvertes" du réseau. Les participants parleront, entre autres, du 20^e anniversaire de QeC ERAN qui aura lieu en 2009.

[retour au sommaire](#)

Évènements à venir

«Journée Portes ouvertes» QeC-eran, Café-Débats et réception Non-VIP à Bruxelles, le 7 Octobre 2008.

[La Journée Portes Ouvertes](#) fait désormais partie de l'agenda institutionnel annuel de Bruxelles. Des ateliers sont organisés sur 3 jours dans différentes agences institutionnelles et de représentation à Bruxelles.

QeC-ERAN profitera de l'occasion pour inviter les participants de la « Journée Portes Ouvertes » à intervenir de manière différente. Son objectif est d'encourager le débat et la discussion, d'échanger des expériences et de passer un bon moment.

Quatre débats assez courts auront lieu en début de soirée et traiteront les thèmes suivants :

Ces thèmes aborderont:

- Quelles sont les faiblesses de la politique régionale de l'UE?
- Notre approche sur la croissance et la cohésion est-elle équilibrée?
- Les irlandais ont-ils eu raison de dire NON ?
- En quoi consistent les progrès sociaux dans l'approche européenne en matière d'Innovation?



- La politique de l'UE sur le changement climatique est-elle efficace?
- Intervention de Anthony Coughlan de la Plateforme Nationale Irlandaise

La deuxième partie de soirée sera consacrée à l'échange et au divertissement.

La rencontre aura lieu le **Mardi 7 Octobre 2008** de 18h30 à 00h00. Adresse : Beursschouwbourg, Rue Auguste Orts.

[retour au sommaire](#)

DÉVELOPPEMENT DU PROJET

Mise à jour du Projet Actuel

**European
Regeneration
Exchange (ELRFE)**

**Local
Forums**



Le projet ELRFE a cherché à élaborer une méthodologie qui mette en place un mécanisme pour donner la parole aux citoyens et leur permettre de participer, collaborer et s'impliquer dans certains aspects qui concernent le développement urbain de leurs espaces de vie, tout en prenant part aux politiques et programmes de l'UE à ce sujet.

Bien que l'objectif d'une implication totale des citoyens dans la vie publique soit loin d'être atteint, le projet ELRFE a contribué à celui-ci en créant un mécanisme efficace qui encourage le citoyen à participer au niveau local, tout en partageant son expérience avec d'autres citoyens européens et des politiques et programmes de l'UE.

Femmes, entreprise et emploi dans le développement local (WEED) - Réseau Urbact

Le projet WEED a pour but d'établir des liens entre une dizaine de villes, dans le cadre du projet « Femmes, Entreprise et Emploi dans le Développement local ». Ce réseau s'articulera autour de trois questions fondamentales :

- Femmes et entrepreneuriat
- Les inégalités entre femmes et hommes sur le marché du travail
- Les femmes dans le domaine de la recherche et de l'économie de la connaissance.

L'équipe de direction s'est réunie pour la deuxième fois à Bruxelles les 22 et 23 Septembre, afin d'analyser les résultats de l'Étude préliminaire et de prévoir la mise en



œuvre d'interventions lors de la Phase d'Exécution du projet

Pour de plus amples informations, veuillez contacter [Annachiara Pecchini](mailto:Annachiara.Pecchini).

Pour de plus amples informations, veuillez consulter Janneke Draaisma à l'adresse info@esip-platform.net ou visiter le [site internet de ESIP](#)

European Managers Regeneration Network



Le projet ERMN est un réseau en ligne d'acteurs issus du secteur public, privé et du troisième secteur qui participent activement à la régénération urbaine. ERMN va prochainement faire partie de l'espace « QeC-ERAN Live », une plateforme interactive en ligne qui traite des thèmes et des activités dont s'occupe QeC.

ESIP

Le Comité de direction de ESIP se réunira à Prague le 1^{er} Octobre afin d'aborder la continuité de la plateforme. Petra Kotaskova a laissé son poste de responsable de ESIP, tandis que Janneke Draaisma assumera désormais les fonctions de Communications de ESIP (voir la section sur le personnel).



Vers un environnement Sain pour les Communautés - Urbact



L'équipe de direction du projet a tenu sa deuxième réunion entre le 15 et le 17 Septembre dans la Piedmont Regional Office de Bruxelles. Parmi les participants, il faut signaler la présence des 10 villes partenaires, des représentants des organes de direction de Belfast, Turin et Lecce, ainsi que les représentants de DG Sanco et DG Region. Cette rencontre avait pour but d'achever l'acte de candidature afin de le soumettre au secrétariat de Urbact et permettre ainsi au réseau de passer à la seconde phase (phase d'exécution) du projet.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter [Isabella Haaf](mailto:Isabella.Haaf) ou visiter le [site internet du projet](#).



ÂGE Actif - Réseau Urbact

L'équipe de direction du réseau thématique Urbact II Âge Actif a tenu sa deuxième réunion à Rome les 25 et 26 Septembre 2008.

Les dix partenaires du réseau thématique ont abordé, entre autres, l'étude préliminaire, les méthodologies et les activités d'apprentissage, le budget, les échanges transnationaux, etc. La rencontre a tout particulièrement mis l'accent sur les trois principaux groupes concernés par le programme d'échanges transnationaux :

- **Personnes âgées encore actives/en entreprise** (rétention, réinsertion, services de soutien, etc)
- **Personnes âgées et exclusion sociale** (nouvelles technologies, santé, soins à domicile, logement, etc)
- **Solidarité Intergénérationnelle** (impact des changements démographiques, échanges intergénérationnels)

Pour de plus amples informations, veuillez contacter [Lola Uña Cárdenas](#).

INTI

Le second atelier de spécialistes sur l'Accès des Immigrés à l'Éducation, la Santé et le Logement a eu lieu à Lecce du 24 au 27 Juin.

L'atelier a commencé par présenter des cas de réussite dans les domaines de l'Éducation (Pays-Bas), la Santé (Royaume-Uni) et le Logement (Réseau de Villes Européennes CLIP), suivis d'un débat. Dans l'après-midi, les participants ont pu rencontrer les membres du Groupe d'Action Locale de Lecce, qui leur ont exposé les différentes interventions qu'ils ont réalisé en matière d'Intégration.

Le deuxième jour était consacré à un « brainstorming » des résultats obtenus le premier jour. Un rapport final sur l'atelier sera terminé pour la fin Octobre de cette année.

Le troisième atelier de spécialistes sur le « Dialogue Interculturel et la Participation » aura lieu à Bruxelles les 25-27 Novembre 2008. Cette rencontre sera consacrée à la présentation de la première version du site Internet, qui constitue l'aboutissement de ce projet.



MILE

Le deuxième atelier de spécialistes MILE sur « l'Inclusion Active des minorités ethniques sur le marché du travail » a eu lieu à CHARLOIS, Rotterdam du 8 au 11 Juin 2008.

Les participants étaient accueillis au Cleopatra Women Centre, un lieu qui offre aux femmes immigrées une certaine sécurité pour retrouver et développer leur estime de soi, leurs compétences linguistiques, etc.

Une étude de cas innovants et intéressants a été exposée par les partenaires du projet et d'autres organisations européennes concernées par le problème de "l'inclusion Active sur le Marché du Travail".

Les Perspectives Européennes en matière d'Inclusion Active ont été présentées aux participants par Sue Bird de la DG Emploi, Affaires Sociales et Égalité des Chances.

Quant aux organisateurs, ils ont présenté un **Exemple de l'Impact de la politique locale en matière « d'Inclusion Active »**.

Pour de plus amples informations veuillez contacter Yamina Guidoum à l'adresse yguidoum@qec-eran.org ou Karolina Rachwal à l'adresse krachwal@qec-eran.org

[retour au sommaire](#)

ACTUALITÉ ET PUBLICATIONS DE L'UE



Actualité UE

La Présidence Française présente son pacte sur l'immigration Lors d'une réunion informelle du Conseil tenue les 7-8 Juillet à Cannes, la Présidence Française a présenté son projet de «Pacte Européen sur l'Immigration et l'Asile», qui devrait être adopté lors du Conseil Européen en Octobre 2008.

Lire les [résultats de la réunion informelle](#)

Voir également:

- La déclaration du Réseau Européen contre le racisme: [Le Pacte sur l'Immigration: Le Pacte sur l'Immigration de la Présidence Française peut-il contribuer à éradiquer le racisme en Europe?](#)



Le président Sarkozy a assuré au Parlement Européen que l'aspect social serait une priorité pour la Présidence Française.

Le 10 Juillet, le président Sarkozy s'est adressé au Parlement Européen pour présenter les priorités de la Présidence Française.

Lire le [Rapport du Parlement Européen sur le discours du président Sarkozy et la réaction des députés](#)

Le Parlement Européen adopte un rapport sur les droits fondamentaux dans l'UE

Vous pouvez consulter le projet de rapport en cliquant [ici](#) (Version en Français). Le rapport final devrait être adopté en séance plénière au mois de Décembre.

Le Parlement Européen adopte un rapport sur le partenariat dans le cadre de la politique de cohésion.

En cliquant [ici](#), vous pouvez consulter le rapport, qui est disponible dans toutes les langues sur le [site Internet de la commission](#).

Traité de Lisbonne : Quel avenir ?

Après le rejet du Traité de Lisbonne par les électeurs irlandais le 12 Juin, la plupart des autres États Membres ont bien fait comprendre qu'ils n'étaient pas prêts à reprendre les négociations, bien qu'une enquête Eurobaromètre démontre que les électeurs irlandais s'attendaient à cela.

Consulter les [résultats après référendum de l'enquête Eurobaromètre en Irlande](#)

« Aucune Démocratie Européenne Moderne n'est possible sans Égalité des Sexes » Le Lobby Européen des Femmes lance la Campagne 50-50

Le Lobby Européen des Femmes lance actuellement une campagne dans toute l'Europe en collaboration avec plusieurs partis, qui bénéficie du soutien de Margot Wallström, Vice-présidente de la Commission Européenne et présidente du Council of Women World Leaders. Si vous souhaitez soutenir la campagne EWL, veuillez contacter Cécile Gréboval au secrétariat de EWL : greboval@womenlobby.org



Le Parlement Européen soutient « l'Année Européenne de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale » en 2010.

Le 17 Juin, le Parlement Européen a adopté une résolution sur l'Année Européenne 2010 de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Un accord définitif devrait être conclu avec le Conseil dans les semaines à venir. [Lire le texte complet de la résolution du Parlement Européen](#)

Conclusions du Conseil Européen : qu'en est-il de l'Europe sociale ?

Les chefs d'état se sont réunis les 19 et 20 Juin pour aborder deux questions importantes : les conséquences et l'après « Non » irlandais au Traité de Lisbonne, ainsi que les retombées politiques suite à la montée des prix des aliments et du pétrole. **Lire** les [Conclusions du Conseil](#)

La Commission adopte des principes en commun sur l'immigration. La Commission a adopté le 17 Juin une Communication, qui propose 10 Principes Communs pour freiner l'immigration clandestine et éviter une pénurie de main d'œuvre qualifiée en diminuant le nombre d'immigrés en situation irrégulière.

Télécharger la [Stratégie Commune des 10 principes](#)

Le Pacte Européen pour la Santé Mentale et le Bien-être a été adopté

La conférence de haut niveau sur la santé mentale des 12 et 13 Juin 2008 a adopté un Pacte Européen pour la Santé Mentale et le Bien-être. Lire le [pacte](#), [Plus d'informations sur la Santé Mentale](#) _

La Commission crée un registre des lobbyistes - Les plus importantes ONG européennes mécontentes

La Commission Européenne a créé le 23 Juin un registre volontaire de recherche de lobbyistes pour influencer l'élaboration de ses politiques. [Plus d'informations sur le registre de lobbyistes](#)

[retour au sommaire](#)

Publications

Quelles sont les perspectives sociales européennes ? La Commission publie une nouvelle enquête Eurobaromètre

[Télécharger l'enquête](#)



Nouveau manuel de formation sur la gestion de la diversité

Ce manuel de formation sur la gestion de la diversité a été élaboré pour la Commission Européenne dans le cadre du projet « Non discrimination et Gestion de la Diversité VT 2006/2009 », élaboré et financé par la Commission Européenne.

[Télécharger le manuel](#)

L'enquête Eurobaromètre met en évidence la discrimination dans l'UE

Afin de donner suite à l'Année Européenne 2007 de l'égalité des chances pour tous, la Commission Européenne vient de publier une nouvelle enquête Eurobaromètre sur la discrimination dans l'UE. **Télécharger l'enquête Eurobaromètre**

La Commission Européenne publie une étude sur la situation des services sociaux et de santé dans l'UE

La Commission Européenne a publié le tant attendu rapport de synthèse de l'étude sur la situation des services sociaux et de santé dans l'UE.

Télécharger le [rapport de synthèse de l'étude](#)

L'Agence des droits fondamentaux a déclaré dans son premier rapport annuel qu'il était nécessaire « d'exploiter tout le potentiel de la législation de l'UE pour lutter contre la discrimination ».

Télécharger [le rapport](#)

Rapport du Centre de Politique Européenne sur la valeur économique du secteur non marchand (économie sociale) pour la société

Le Centre de Politique Européenne (EPC) a publié le rapport sur son Dialogue sur les Politiques "Démonstration de la valeur économique du secteur non marchand (économie sociale) pour la société", tenu le 12 Juin 2008. **Télécharger [le rapport](#)**

[retour au sommaire](#)



CONTACT

QeC-ERAN

Quartiers en Crise -European Regeneration Areas Network,

Rue Vieux Marchè aux Grains 48, B-1000 Brussels

Tel: +32 (0)2 524 45 45, Fax: +32 (0)2 524 44 31,

E-mail: info@qec-eran.org

www.qec-eran.org

Executive Bureau:

President	Ilda Curti	segreteria.assessorecurti@comune.torino.it
President supported by	Luisa Avedano	Luisa.Avedano@comune.torino.it
Vice –President	Lionel Martijn	lb.martijn@charlois.rotterdam.nl
Honorary Secretary 2007	Jude Kehla	j.kehla@zuidoost.amsterdam.nl
Treasurer	Laura Leonard	LeonardL@BelfastCity.gov.uk
Member	Bernard Dallons	
Supported by	Eric Dosimont	dosimonteric@cpascharleroi.be
	Luana Zanella	assessore.zanella@comune.venezia.it

QeC-ERAN Office:

Director	Haroon Saad	hsaad@qec-eran.org
Assistant Director	Annachiara Pecchini	apecchini@qec-eran.org
Financial and Administrative Manager	Lola Uña Cárdenas	lcardenas@qec-eran.org
Information and Communication Manager	Isabella Haaf	isabellahaaf@qec-eran.org
Communication Assistant	Janneke Draaisma	jdraaisma@qec-eran.org
INTI and MILE	Yamina Guidoum	yguidoum@qec-eran.org
ELRFE	Tamara Hodas García	thodasgarcia@qec-eran.org
Project Assistant	Karolina Rachwal	krachwal@qec-eran.org
Project Assistant	Valeria Schirru	VSchirru@qec-eran.org
Project Assistant	Maria Elena Bragaglia	mebragaglia@qec-eran.org
Project Assistant	Marika Heilimo	m.heilimo@qec-eran.org
Project Assistant	Nadia Caruso	ncaruso@qec-eran.org